



Buenas Prácticas de Prueba de Presión Para el Personal que Conduce la Prueba

Antes de la Prueba

- Obtenga el procedimiento de la prueba por escrito y verifique el medio de prueba apropiado.
- Recopile todos los equipos y materiales necesarios para completar la prueba de presión.
- Verifique que el equipo y los materiales de prueba tengan la clasificación apropiada para tolerar las presiones de la prueba.
- Use el equipo de protección personal apropiado (PPE) según requerido para la tarea que vaya a realizarse y según sea requerido por los reglamentos de OSHA.
- Coloque letreros, barricadas o barreras de protección a una distancia adecuada para proteger al personal del escape de presión no anticipado o de fallas del equipo.
- Compruebe y asegure todas las líneas de suministro y mangas de conexión con dispositivos de retención.
- Asegure que las válvulas estén en una localización apropiada y la abertura de la válvula estén ajustadas según los requisitos escritos del método de prueba.

Prueba

- Revise todas las conexiones visibles por escapes.
- Nunca apriete las conexiones que están bajo presión. Si se desarrolla un escape, debe despresurizarse a un nivel seguro y entonces volver a apretar.
- Asegúrese de que personal no autorizado se mantenga fuera del área de la prueba.
- Conduzca la prueba según los procedimientos del plan escrito.

- Confirme la aceptación de la prueba por un representante autorizado del operador.*
 - * Nota: En caso de que Operator es una entidad:
Confirme la aceptación de la prueba por un representante autorizado de Operator.

Después de la Prueba

- Descargue y disponga apropiadamente del medio de prueba según los requisitos del operador.*
 - * Nota: En caso de que Operator es una entidad:
Descargue y disponga apropiadamente del medio de prueba según los requisitos de Operator.
- Remueva todos los letreros, banderas y barricadas de aviso.
- Notifique a todo el personal que el área esta libre de peligro.

*A través de la alianza entre OSHA y APCA, APCA ha desarrollado estas **Buenas Prácticas** con propósitos informativos únicamente. No refleja necesariamente los puntos de vista oficiales de OSHA o del Departamento del Trabajo de Estados Unidos. 03/2009.*